



# Rumo a Um Futuro Mais Resiliente



**Dezembro 2024**

Relatório Ambiental, Social e  
de Governança



# ÍNDICE

|    |   |
|----|---|
| 04 | <b>Mensagem do Nosso CEO &gt;&gt;</b>   |
| 05 | <b>Sobre a Copart &gt;&gt;</b>  |
| 06 | <b>Estratégia ESG da Copart &gt;&gt;</b>  |
| 07 | <b>Impacto Ambiental e Resiliência &gt;&gt;</b><br>Nossos Investimentos em Operações e Sustentabilidade<br>Inovação Circular<br>Reação ao Risco Climático e sua Mitigação |
| 12 | <b>Pessoas, Cultura e Comunidade &gt;&gt;</b><br>O Time da Copart<br>Saúde e Segurança na Copart<br>Copart na Comunidade  |
| 20 | <b>Liderança e Ética &gt;&gt;</b><br>Supervisão de ESG<br>Integridade e Conduta Corporativa   |
| 24 | <b>Anexos &gt;&gt;</b><br>Índice SASB<br>Índice GRI<br>Sobre Este Relatório e Sua Metodologia   |





## Sobre Este Relatório & Sua Metodologia

### Declarações Prospectivas

Este Relatório Ambiental, Social e de Governança (Relatório) contém declarações prospectivas de acordo com o significado das leis federais de valores mobiliários, incluindo declarações relativas aos nossos esforços futuros para atingir as metas aqui descritas. Essas declarações prospectivas estão sujeitas a certos riscos, tendências e incertezas substanciais que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles projetados ou implícitos em nossas declarações e comentários. Para uma discussão mais completa sobre os riscos que podem afetar nossos negócios, consulte a “Discussão e Análise da Administração” e os outros

riscos identificados em nosso último Relatório Anual no Formulário 10-K, Relatórios Trimestrais no Formulário 10-Q e Relatórios Atuais no Formulário 8-K, conforme apresentados à Securities and Exchange Commission. Incentivamos os investidores a analisar cuidadosamente essas divulgações e todas as nossas declarações prospectivas deverão ser consideradas à luz desses fatores. Além disso, outros riscos e incertezas que não são de nosso conhecimento no momento ou que consideramos imateriais poderão afetar a precisão de nossas declarações prospectivas. Não atualizamos qualquer declaração prospectiva que possamos fazer.

### Limites do Relatório

As informações contidas neste relatório referem-se a todas as operações da empresa no exercício de 2024, salvo indicação em contrário. As métricas financeiras são apresentadas em dólares americanos. Embora acreditemos que todos os cálculos aqui apresentados tenham sido concluídos de maneira consistente com os padrões atuais do setor, esses cálculos não foram auditados por uma empresa de auditoria terceirizada e

não houve qualquer atestado de terceiros para as informações contidas neste Relatório.

Este Relatório foi preparado com referência aos padrões da Global Reporting Initiative (GRI) e à estrutura do Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Também descrevemos as contribuições da Copart no contexto dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (SDGs) das Nações Unidas.

### Informações Sobre Emissões e Sua Metodologia

O limite para os dados de consumo de energia e emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 da Copart inclui todas as instalações globais da Copart e equipamentos e veículos próprios/operados.

As emissões de Escopo 2 são medidas usando a metodologia “baseada em localização”.

## Mensagem do Nosso CEO

Desde a nossa criação, a sustentabilidade na Copart tem sido fundamental, tanto em termos ambientais quanto em outros aspectos. O mercado da Copart amplia a vida útil de veículos, componentes e materiais a cada transação que possibilitamos por meio de nossos leilões. Sem dúvida, exploramos e buscamos outros caminhos para reduzir nossa pegada ambiental - acessando energia verde onde for sensato, ampliando a área de nossas instalações para reduzir as distâncias de deslocamento, maximizando a densidade das rotas de nossos motoristas para melhorar a eficiência do consumo de combustível e assim por diante - mas, fundamentalmente, as emissões de carbono que capacitamos o mundo a evitar, em primeiro lugar, são menores do que as emissões reais de nossos negócios - em duas ordens de magnitude. Como nossa "economia unitária" de carbono é literalmente negativa, é imperativo que aumentemos nossos negócios.

Especificamente, durante o último exercício, a Copart possibilitou a prevenção de mais de 12 milhões de toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e ao estender a vida útil dos veículos e viabilizar a coleta de peças. Isso resultou na prevenção de emissões de aproximadamente 10% e 22% a mais do que nos exercícios de 2023 a 2022, respectivamente.

Definimos nossa busca pela sustentabilidade de forma muito mais abrangente do que apenas as emissões de carbono e destacamos uma série de temas diferentes neste relatório, como o apoio às nossas comunidades, aos nossos funcionários e a operação de forma ética e honesta. Eu gostaria de destacar dois deles: investimos para promover a sustentabilidade nas comunidades que atendemos, especialmente aquelas afetadas por eventos climáticos catastróficos, que estão aumentando em termos de frequência e gravidade. Investimos centenas de milhões de dólares em capacidade de armazenamento, equipamentos, recursos de logística, aplicativos de tecnologia e pessoas para apoiar nossa capacidade de ajudar as comunidades a retornarem rapidamente a seus modos de vida anteriores aos da tempestade. Após o final do nosso exercício, os furacões Helene e Milton causaram interrupções significativas e danos econômicos na Flórida, na Geórgia e nas Carolinas - no entanto, com o benefício dos investimentos acima mencionados, localizamos, recuperamos, processamos e vendemos veículos mais rapidamente do que nunca antes em uma grande tempestade.

Por fim, priorizamos a sustentabilidade de nossa empresa, para o bem de nossos acionistas, nossos clientes e nosso pessoal. Essa ênfase está fundamentada nos valores essenciais da Copart, especialmente em "Seja um Proprietário". Na prática, isso significa que nossos horizontes de investimento são mais longos do que os de outros participantes em nosso ecossistema - buscamos investimentos substanciais em propriedades, tecnologia, equipamentos e pessoas, os quais acreditamos que coletivamente sustentam e ampliam nossas vantagens competitivas em termos de logística e liquidez de leilões, o que gera prosperidade sustentável para a Copart, nossos clientes e nosso pessoal. Em março de 2024, comemoramos nosso 30º aniversário como empresa de capital aberto e continuamos a operar nossos negócios com os próximos 30 anos em mente.



Jeff Liaw  
Chief Executive Officer





### Nossa História Impulsiona o Nosso Futuro

Fundada em 1982 com uma única instalação para leilões, a Copart tornou-se líder global e a principal fonte de leilões online de veículos..

Nossa tecnologia inovadora e nossa plataforma de leilões online, apoiadas por nossos recursos de armazenagem e

logística e conectam compradores e vendedores em todo o mundo e permitem a reutilização e a reciclagem global de veículos, peças e matérias-primas.

## NOSSOS VALORES FUNDAMENTAIS

Os valores da Copart servem como uma força motriz em nossa estratégia ambiental, social e de governança (ESG) e ajudam a orientar o crescimento de nossa empresa como líder global na organização de leilões online e serviços de remarketing de veículos.



Agir com Integridade



Seja um Proprietário



Desafie a Norma



Obtenha Resultados



Celebre Nosso Povo

## O ALCANCE DE NOSSA EMPRESA



11

Países com Operações



275+

Locais Cobrindo 7.700+ Hectares



4M+

Veículos Vendidos por Ano



165

Países Onde os Membros Compram Veículos



11,700

Funcionários em Tempo Integral e Parcial



90%

do Portfolio de Propriedades são Próprias

## A Estratégia ESG da Copart

Desde o apoio às nossas comunidades locais até a redução de nossa pegada ambiental, acreditamos que é nossa responsabilidade gerenciar os riscos de ESG e, ao mesmo tempo, criar valor compartilhado para nossos acionistas.

A estratégia ESG da Copart está enraizada nos valores fundamentais de nossa empresa e está centrada em quatro áreas de impacto. Em cada uma dessas áreas, estabelecemos estratégias e programas para impulsionar nossas operações.



### Reduzindo Nossa Pegada Ambiental Operacional e Investindo na Economia Automotiva Circular

Como Executamos: A Copart possibilita a prevenção de emissões de carbono ao estender o ciclo de vida de veículos e componentes e inova para reduzir o impacto de nossa própria pegada operacional direta.



### Priorizando e Capacitando Nossos Funcionários

Como Executamos: A Copart investe no crescimento e desenvolvimento de nossos funcionários, mantém e segue diretrizes robustas de segurança e promove a inclusão em toda a nossa força de trabalho.

# ONDE FOCAMOS



### Pavimentando o Caminho Para a Mobilidade Física e Socioeconômica

Como Executamos: A Copart possibilita um acesso mais acessível à mobilidade em quase todos os países do mundo, promovendo o desenvolvimento econômico e o bem-estar social.



### Servindo Nossas Comunidades e Clientes Como Um Parceiro Responsável e Confiável

Como Executamos: As capacidades de resposta ao relatório CAT da Copart fortalecem a resiliência e a capacidade de adaptação das comunidades que atendemos, apoiando a saúde e a segurança públicas.



# Impacto Ambiental e Resiliência





## Nossos Investimentos em Operações e Sustentabilidade

A estratégia ambiental da Copart vai além da adesão a leis e regulamentos, à medida que

implementamos processos e programas que apoiam a sustentabilidade.

### Gerenciamento de Impactos Ambientais

**Em todas as operações globais da Copart, nos esforçamos para gerenciar nossos impactos ambientais implementando programas e iniciativas que reduzem as emissões de gases de efeito estufa (GEE), o consumo de energia e a geração de resíduos.**

Nosso compromisso com a proteção ambiental é respaldado por nosso longo histórico de armazenamento de veículos em nossas instalações sem eventos relevantes de contaminação ambiental atribuídos às nossas operações.

O departamento de Equipamentos e Segurança da Copart é responsável pela segurança das instalações, preservação de ativos e conformidade ambiental, e submete as instalações a rigorosas revisões periódicas de conformidade.

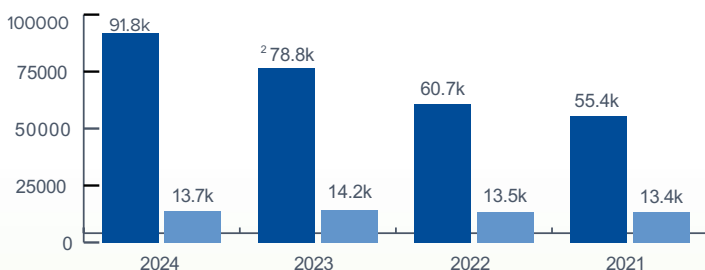
Essas revisões abordam, entre outras coisas, medidas de segurança de funcionários e visitantes; Administração de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHA), Agência de Proteção Ambiental (EPA), conformidade com incêndios e edifícios; manutenção de ativos; e gerenciamento de águas pluviais.

A empresa também toma medidas proativas para conter adequadamente o óleo de motor e outros produtos químicos dos veículos vendidos em nossa plataforma de leilões. Por meio da implementação do programa Environmental Chemical Solutions FM 186-2 da Copart, a empresa visa proteger suas instalações e o ambiente adjacente contra derramamentos de hidrocarbonetos. Como parte deste programa, a Copart utiliza hidrocarbonetos solubilizados e microemulsionados para suprimir a liberação de compostos orgânicos voláteis e remover a contaminação residual.

### Crescimento Operacional e Emissões de GEE

#### <sup>1</sup>Emissões de Gases de Efeito Estufa (MT CO<sub>2</sub>e)

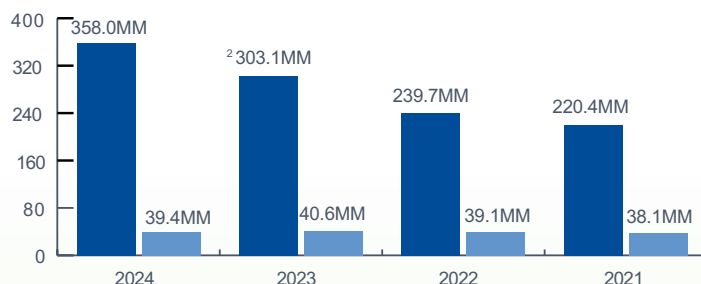
■ Escopo 1 ■ Escopo 2



Como parte de nossa estratégia para gerenciar os custos e a disponibilidade de transporte, continuamos a expandir a frota própria de veículos da empresa e implementamos sistemas avançados de logística e otimização de rotas para melhorar a eficiência. Durante o exercício de 2024, aumentamos em mais de 10% nossa frota nos EUA e sua utilização em mais de 40%. Essa mudança nas práticas operacionais não causa, por si só, um aumento no <sup>3</sup> total de emissões causadas por nossos negócios (a atividade de reboque seria relativamente proporcional às mudanças no volume da unidade, independentemente disso), mas resulta em um aumento técnico nas emissões do Escopo 1, conforme definidas pelo Protocolo GHG.

#### <sup>1</sup>Consumo de Energia (kWh)

■ Energia Direta ■ Energia Indireta



Além do crescimento de nossa frota própria, as vendas unitárias globais da Copart também aumentaram em quase 10% no ano fiscal de 2024, em comparação com o ano fiscal de 2023. Esse aumento na atividade comercial também resultou em um aumento em nossas emissões de GEE de Escopo 1 e 2 e no consumo de energia. À medida que continuarmos a expandir nossos negócios, a Copart avaliará oportunidades para reduzir nossas emissões absolutas de GEE dos Escopos 1 e 2 e o consumo de energia, incluindo a implementação de medidas de eficiência e políticas operacionais.

<sup>1</sup> Para maiores informações relacionadas a metodologias e limites, consulte a seção intitulada Sobre Este Relatório, na página 3.

<sup>2</sup> Devido à maior disponibilidade de dados, os números do Escopo 1 para o exercício de 2023 foram reformulados.

<sup>3</sup> A Copart avalia categorias específicas das emissões da cadeia de valor de nossa empresa, mas atualmente não divulga as emissões de GEE do Escopo 3.



Em todas as unidades da Copart em todo o mundo, buscamos oportunidades para melhorar a eficiência energética e reduzir

as emissões de GEE, incluindo, por exemplo, a instalação de iluminação LED e painéis solares nas unidades.

# INICIATIVAS EM TODA A COPART



## ESTADOS UNIDOS

Durante o exercício de 2024, o uso de eletricidade na sede da Copart diminuiu em quase 20% devido a investimentos em atualizações de eficiência energética, incluindo novos resfriadores, isolamento do telhado e iluminação LED.

Além disso, quando estiverem totalmente operacionais, os projetos solares nos quais investimos US\$ 20 milhões durante o exercício de 2022 deverão gerar uma quantidade substancial de 55 milhões de kWh de energia limpa anualmente, o que contribuirá significativamente para a geração de energia renovável.



## REINO UNIDO

Por meio da subsidiária integral da Copart, The Green Parts Specialists, a Copart desmontou quase 8.000 veículos, fornecendo peças colhidas para o setor de reparos, inclusive para os veículos reparáveis de nossos clientes de seguradoras.



## ALEMANHA

Na unidade da Copart em Aachen, uma matriz solar no telhado foi instalada em agosto de 2024 para reduzir a dependência da rede elétrica.



## BRASIL

No Brasil, as usinas de energia solar da Copart geraram cerca de 220.000 quilowatts e reduziram em aproximadamente 85% a dependência de fontes de energia tradicionais.

Duas das unidades da Copart no Brasil também instalaram reservatórios de coleta de água da chuva, o que reduziu nosso consumo de água nesses locais em aproximadamente 20%; todos os enxágues de veículos nessas duas unidades usam 100% de água recuperada.



## ESPAÑA

Na Espanha, os painéis solares em nossas instalações de Granada e Sevilha atendem a 100% e 60% de nossa demanda de eletricidade para cada unidade, respectivamente. A empresa também instalou painéis solares em um escritório da Copart no país, cobrindo 80% da demanda de eletricidade do local.



## FINLÂNDIA

A partir de janeiro de 2024, as instalações da Copart em Espoo, Pirkkala e Oulu passaram a ser alimentadas por eletricidade 100% livre de fósseis (proveniente de energia hidrelétrica e nuclear).



## Inovação Circular

O modelo de negócios da Copart é um facilitador essencial da economia circular global. Por meio de nossas operações, ajudamos a reduzir as emissões globais de carbono e os subprodutos ambientais

da extração de recursos naturais ao estender a vida útil de veículos e peças de veículos existentes, evitando assim os danos decorrentes da fabricação de novos veículos e autopeças.

### Estendendo a Vida Útil de Veículos & Peças



**5,000+** pneus recauchutados desde 2014.



**450,000+** peças de veículos recicladas via Green Parts Specialists no Reino Unido desde 2021.

O marketplace de leilões da Copart possibilita que empresas e consumidores mantenham produtos e materiais em uso. Cada veículo que entra em nossas operações comerciais é um elemento existente da economia e do ecossistema de nosso mundo. Ao recebermos um veículo existente, reduzimos os danos ambientais futuros ao estender a vida útil do veículo e de suas peças.



### Emissões de CO<sub>2</sub>e Evitadas Na Produção (Milhões de Toneladas Métricas)

|  | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|------|
| Emissões Evitadas de Unidades Dirigíveis             | 6.3  | 5.3  | 4.8  | 4.1  |
| Emissões Evitadas de Unidades Desmontadas/Recicladas | 6.0  | 5.8  | 5.3  | 4.8  |
| Total de Emissões Evitadas                           | 12.3 | 11.1 | 10.1 | 8.9  |

Em 2024, nossas operações apoiaram a eliminação de aproximadamente 12 milhões de toneladas métricas de emissões de CO<sub>2</sub>e que, de outra forma, teriam ocorrido por meio da fabricação de novos veículos e suas peças. Esses impactos mensuráveis contribuem para um ecossistema de transporte mais sustentável, alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para consumo e produção responsáveis.

*Para maiores informações sobre a metodologia da Copart com relação às emissões de fabricação evitadas, consulte a página 31.*



A expertise da Copart em remover perigosos veículos abandonados de vários locais e recuperá-los em uma única instalação apoia os esforços de sustentabilidade, especialmente em áreas com mercados emergentes. Por exemplo, em Omã, a Copart atua como parceira preferencial na identificação e remoção de veículos abandonados da área industrial de Wadi Khabir em Muscat. A empresa tem uma colaboração estratégica com um instituto designado pelo governo para melhorar a infraestrutura nas áreas industriais do país.





## Reação ao Risco Climático e sua Mitigação

Os serviços de limpeza e recuperação de catástrofes climáticas são parte integrante de nosso modelo de negócios e contribuem para a saúde pública e a segurança das comunidades que atendemos.

Além de servir como uma reação crítica durante desastres, a Copart também avalia oportunidades para apoiar a resiliência climática onde temos operações.

A Copart continua a expandir nossos recursos de reação investindo em novos sistemas avançados de telemática que fornecem visibilidade em tempo real da frota, das atribuições e dos ativos de nossa empresa. Durante o exercício de 2024, a Copart aprimorou os recursos tecnológicos da empresa para melhor apoiar as necessidades em evolução de nossos negócios e comunidades.



## Investimento em Recursos e Tecnologia para Reação a Emergências

A Frota de Reação a Catástrofes da Copart (CCRF) é composta por mais de 500 caminhões e motoristas para apoiar os esforços de recuperação de veículos de forma mais eficiente, incluindo caminhões guincho com os quais recuperamos veículos de residências, oficinas mecânicas e instalações de apreensão, bem como transportadoras de veículos.

Em setembro de 2024, a Copart reagiu ao furacão Helene, que atingiu a Flórida e causou grande impacto nos estados da região até o norte das Carolinas, o que, em comparação com outras tempestades recentes na área, resultou em níveis incomuns de

inundações. Aproveitamos nossa robusta capacidade de armazenamento em toda a região, tanto nas áreas costeiras quanto no interior.

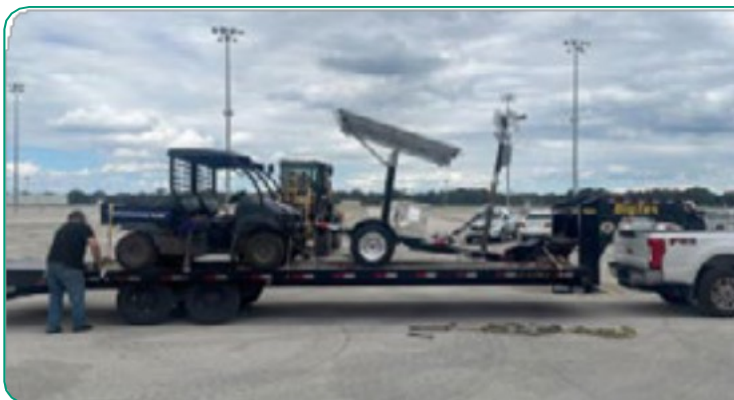
Alguns dias depois, o furacão Milton atingiu áreas já severamente afetadas da Flórida, agravando a devastação causada pelo Helene. A Copart evacuou nossas equipes para áreas seguras durante a tempestade e retornou imediatamente para atender às comunidades afetadas. Essa sequência ressalta o compromisso inabalável da Copart de proteger e apoiar nosso pessoal, ao mesmo tempo em que atende nossos clientes e nossas comunidades.



Todos os trailers de comando, saguões e unidades da Copart estão equipados com estações de internet conectadas a constelações de satélites de baixa órbita terrestre, que fornecem internet de alta velocidade - mesmo em locais onde a infraestrutura local tenha sido severamente danificada.

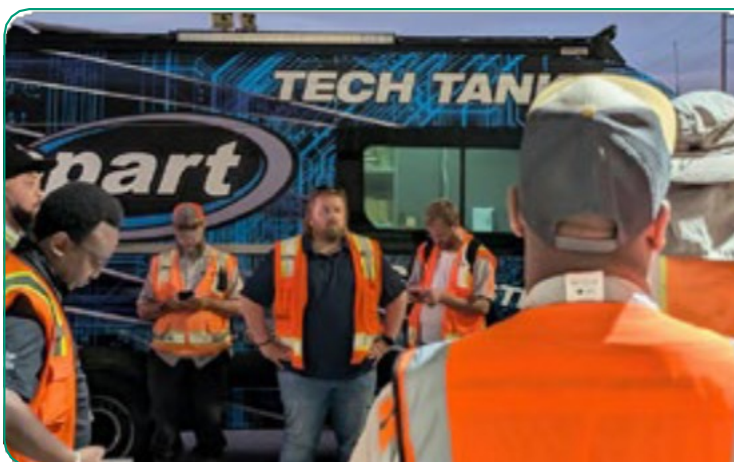
Com aproximadamente 8 milhões de metros quadrados dedicados exclusivamente ao armazenamento de veículos durante eventos climáticos catastróficos, estamos preparados para atender às consideráveis demandas de capacidade necessárias para atender aos nossos clientes e às comunidades vizinhas.





Durante o exercício de 2024, também expandimos o uso de energia solar, especialmente para alimentar os sistemas de câmeras de vigilância (CCTV) em áreas com possíveis interrupções de energia.

Todas as instalações e os call-centers estão equipados com baterias de reserva capazes de alimentar a infraestrutura de rede da Copart por até seis horas.



O Tech Tank, uma de nossas inovações de 2024, é uma solução tecnológica móvel projetada para implantar rapidamente equipamentos essenciais e estações de trabalho em áreas afetadas por crises. Alimentado por energia solar ou gerador, o Tech Tank garante uma operação ininterrupta, mesmo em situações remotas ou de falta de energia. Sua implementação bem-sucedida durante os furacões Helene e Milton, na Flórida, demonstra sua eficácia no fornecimento de suporte técnico essencial durante desastres naturais.

# Pessoas, Cultura e Comunidade





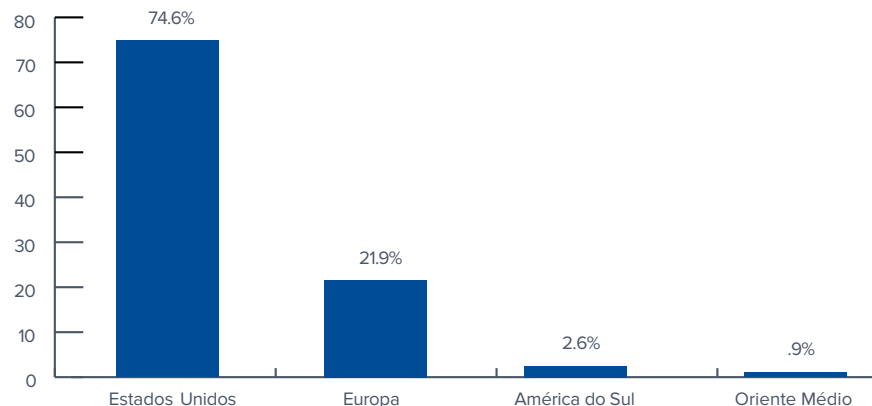
## O Time da Copart

Os funcionários da Copart são nosso maior patrimônio. À medida que criamos valor de longo prazo para os acionistas, a Copart continua

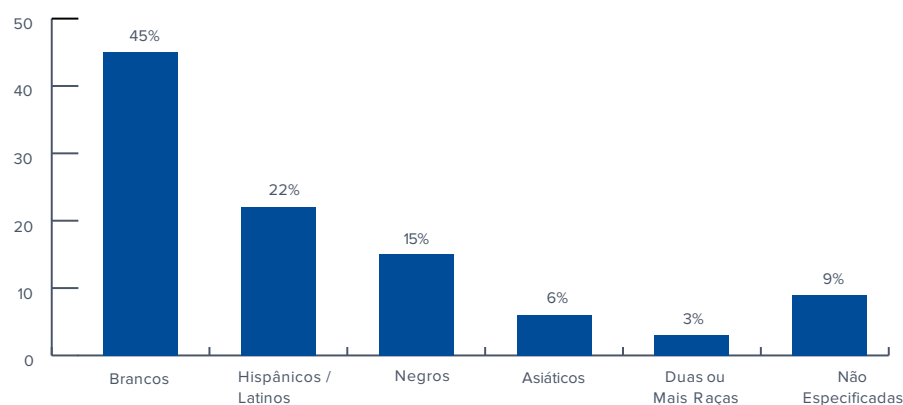
dependente de nossa capacidade de atrair, reter, desenvolver e motivar pessoal talentoso em todos os níveis de nossa organização.

A equipe global da Copart conta com aproximadamente 11.700 funcionários em tempo integral e parcial em 11 países com operações.

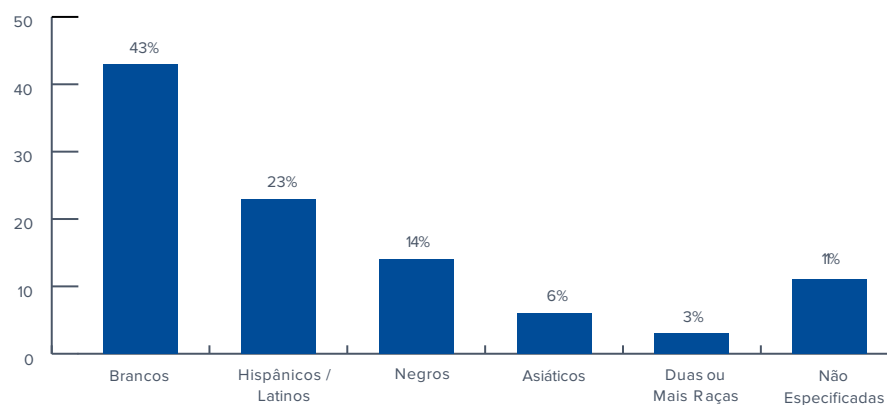
### Região



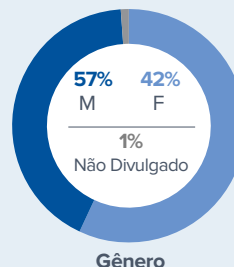
### Raça/Etnia (Total de Funcionários - Estados Unidos)



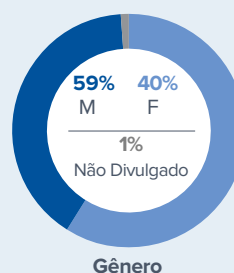
### Raça/Etnia (Nível Executivo – Estados Unidos)



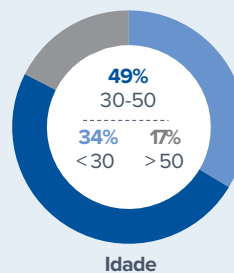
### Total de Funcionários (Global)



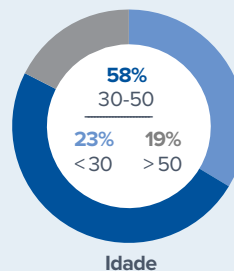
### Nível Executivo (Global)



### Total de Funcionários (Global)



### Nível Executivo (Global)



## Celebrando a Dedicção e o Sucesso

Alinhados com o compromisso da Copart de promover uma cultura de local de trabalho que apoie e honre cada membro da equipe, tanto profissional quanto pessoalmente, em 2024 lançamos um programa interno online de reconhecimento de funcionários.

Essa nova iniciativa foi criada para reconhecer aqueles que exemplificam nossos valores fundamentais, para homenagear conquistas específicas e para celebrar marcos de anos de serviço e outros eventos significativos da vida. Os funcionários de todas as nossas unidades nos Estados Unidos e no Canadá são incentivados a participar ativamente desse programa para apoiar e ampliar o nosso ambiente de trabalho positivo e inclusivo.



## FINLÂNDIA

Como uma empresa global, a Copart gerencia o engajamento dos funcionários em nível regional. Na Finlândia, por exemplo, aproximadamente 80% dos funcionários participaram da pesquisa anual de bem-estar e satisfação no trabalho da empresa, na qual a empresa recebeu uma pontuação de satisfação de “quatro” (em uma escala de 0 a 5).

## BRASIL

Em 2024, a Copart Brasil foi reconhecida pelo Great Place to Work (GPTW) pelo segundo ano consecutivo.

## ORIENTE MÉDIO & ÁFRICA

Da mesma forma, cada região que compõe nossa empresa global realiza eventos de valorização dos funcionários. A Copart MEA, por exemplo, organiza anualmente o Family Fun Days para reunir nossas equipes, com suas famílias, para se conectarem umas com as outras fora do local de trabalho. Esses eventos aumentam o orgulho dos funcionários, ao mesmo tempo em que nos permitem agradecer às famílias de nossos funcionários por apoiarem a Copart.

## REINO UNIDO

A Copart U.K. lançou a “Teammate Voice” e o fórum de funcionários com representantes de todo o Reino Unido, trazendo ideias e feedback para promover uma comunicação aberta, melhorar nossa cultura e engajamento e apoiar nossa missão de “Fazer da Copart um ótimo lugar para trabalhar” (Make Copart a Great Place to Work).

## ESTADOS UNIDOS & CANADÁ

A mais recente pesquisa de satisfação dos funcionários da Copart nos EUA e no Canadá revelou que os funcionários gostam de trabalhar na Copart devido à natureza solidária e colaborativa de nosso pessoal, à cultura que promovemos e às abundantes oportunidades de trabalho disponíveis para o crescimento pessoal e profissional. Nossos esforços para promover a inclusão e a colaboração foram ainda mais validados com a nomeação da Copart como uma das [America's Greatest Workplaces in 2024](#) e uma das [America's Greatest Workplaces for Diversity in 2024](#) pela Newsweek.

## Proporcionamos Oportunidades de Crescimento & Desenvolvimento

**A Copart acredita que o engajamento e a satisfação positivos dos funcionários começam com o processo de contratação, recrutando pessoas brilhantes e motivadas e comunicando-se com elas de forma transparente ao longo de suas carreiras na Copart. Isso inclui fornecer acesso a oportunidades para crescer e avançar na carreira de cada funcionário.**

Ao longo de todo o ano de 2024, a Copart continuou a investir em programas de treinamento e educação que proporcionaram aos nossos funcionários oportunidades contínuas de crescimento e avanço. Por exemplo, a Copart Brasil fornece aos funcionários acesso a aproximadamente 130 cursos por meio de uma plataforma de aprendizado online. A Copart Reino Unido também implementou o 'Accelerate', uma nova plataforma interativa de aprendizado eletrônico para que funcionários e gerentes escolham seu próprio caminho de desenvolvimento exclusivo e acompanhem o Progresso no longo prazo.

O compromisso da Copart com o impacto social vai além de nossas operações comerciais. O programa de bolsas de estudo da Copart Private Foundation, criado pelo fundador da Copart, Willis Johnson, oferece aos filhos elegíveis de funcionários da Copart apoio financeiro para cursar o ensino superior. Essa iniciativa demonstra nossa dedicação em investir na próxima geração e promover um impacto positivo em nossas comunidades. Desde sua criação, mais de US\$ 2,3 milhões foram concedidos a bolsistas.



## Oferecemos Competitivos Benefícios & Remuneração

A Copart oferece um complemento completo de benefícios projetados para apoiar a variedade de necessidades que nossos funcionários e suas famílias enfrentam. Oferecemos benefícios competitivos adaptados aos mercados e leis locais e projetados para apoiar a saúde, o bem-estar e a aposentadoria dos funcionários. Os benefícios em nosso segmento nos EUA incluem folga remunerada, 401(k), seguro de vida básico e voluntário, invalidez e suplementar; seguro médico, odontológico e oftalmológico; contas de poupança de saúde e de gastos flexíveis; e programas de assistência aos funcionários. Em nossas unidades internacionais, a Copart também oferece uma variedade de planos de benefícios semelhantes aos do segmento dos EUA, que são adaptados às condições do mercado local.

Para certos funcionários, a Copart também oferece trabalho remoto e presencial, horários de trabalho flexíveis, bem como reduções de tempo de trabalho, como acordos de meio período. Para aqueles que são pais, a Copart também oferece uma conta de gastos flexíveis (FSA) para custos de creche.



Temos orgulho de promover e cultivar uma cultura de propriedade dos funcionários em nossa empresa.

Após um período inicial de serviço, todos funcionários de nossa

empresa global são elegíveis para participar de nosso programa de compra de ações para funcionários. De acordo com esse programa, os funcionários podem comprar ações ordinárias da Copart, Inc. com desconto em relação ao valor de mercado. Nosso programa de compra de ações para funcionários foi amplamente adotado, com aproximadamente 35% de nosso pessoal participando nos Estados Unidos, 49% participando no Canadá e 13% participando internacionalmente em 31 de julho de 2024.

Sem qualquer custo para os funcionários, a Copart também fornece acesso ao Programa de Assistência ao Funcionário (EAP). O EAP oferece até cinco reuniões de aconselhamento profissional e confidencial para os funcionários e seus familiares, com foco no apoio à saúde mental.





## Saúde & Segurança na Copart

O compromisso da Copart com a saúde e a segurança vai além de nossos próprios funcionários e do local de trabalho, pois nosso objetivo é o de implementar políticas,

procedimentos e práticas que também apoiem a segurança de nossos clientes e comunidades.

### A Implementação de uma Forte Cultura de Segurança

**Uma equipe de profissionais altamente qualificados é a base do departamento de Equipamentos e Segurança da Copart.**

Esse departamento é liderado pelo Diretor Sênior de Equipamentos, Segurança e Conformidade Ambiental, que supervisiona os diretores e gerentes em nível nacional e regional na implementação do Plano de Prevenção de Lesões e Doenças (IIPP) e suas políticas e procedimentos operacionais padrão relacionados em cada uma das instalações da Copart.

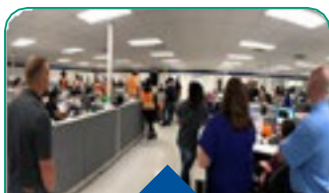
Na América do Norte, a estratégia de saúde e segurança da Copart é ancorada pelo IIPP da empresa, que inclui elementos específicos, políticas, procedimentos e práticas que facilitam nossa conformidade com várias regulamentações locais, estaduais e federais.

Por exemplo, os novos gerentes gerais dos EUA agora passam por um programa de treinamento imersivo de quatro semanas. Esse treinamento também é contínuo, pois todos os Gerentes Gerais participam de sessões de treinamento semanais ao longo de todo o ano.

### Capacitação dos Nossos Funcionários em Segurança

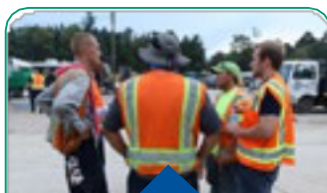
**Por meio do departamento de Equipamentos e Segurança da Copart, continuamos a avançar em nossas capacidades de conceituar, desenvolver e lançar vídeos de treinamento inovadores e engajadores para nossos funcionários.** Durante o exercício de 2024, a Copart aumentou os requisitos anuais de treinamento de segurança para todo o pessoal de operações de

campo. Por exemplo, os novos gerentes gerais dos EUA agora passam por um programa de treinamento imersivo de quatro semanas. Esse treinamento também é contínuo, pois todos os Gerentes Gerais participam de sessões de treinamento semanais ao longo de todo o ano.



#### Prontidão para emergências

A Copart mantém procedimentos de prontidão para emergências específicos para cada local e instalação em todas as nossas unidades.



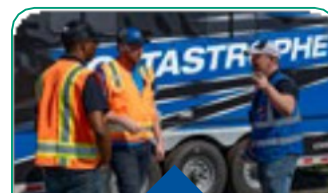
#### Certificações Externas

No Reino Unido, as operações da Copart são certificadas pela ISO 45001, e todas as instalações passam por auditorias.



#### Participação dos Funcionários

Todas as instalações da Copart realizam periodicamente reuniões de segurança obrigatórias e mantêm Comitês de Segurança.



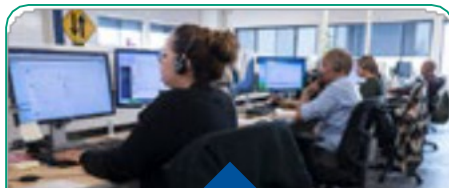
#### Engajamento da Liderança

Relatórios trimestrais de acidentes são fornecidos internamente à liderança.



#### Procedimentos Específicos do Setor

Segurança de veículos elétricos, políticas de carregamento, melhores práticas de prevenção de gotejamento, procedimentos de reação a derramamentos, inspeções de equipamentos e manutenção preventiva, certificação de operadores de equipamentos.



#### Avaliações de Riscos e Perigos

O departamento de Equipamentos e Segurança da Copart realiza avaliações de riscos e perigos em novos equipamentos, produtos e procedimentos. As revisões de segurança das instalações também são conduzidas semestralmente pelo departamento de Equipamentos e Segurança.



#### Relatórios de Incidentes

A Copart mantém um processo formal para que todos os funcionários relatem incidentes relacionados à saúde e à segurança; e um novo sistema de relatório de acidentes deverá ser lançado em 2025.

## Integração de Saúde e Segurança em uma Escala Global

Além de nossas unidades na América do Norte, cada um dos segmentos internacionais da Copart tem um forte compromisso com a saúde e a segurança. Esse compromisso decorre da

e Segurança da empresa e é adaptado para identificar e gerenciar riscos em todas as nossas operações.



### BRASIL

Um exemplo de um procedimento de segurança inovado em nível regional é a introdução, pela Copart Brasil, de treinamento e procedimentos para veículos elétricos (VE), com foco na mitigação dos riscos associados ao manuseio desses veículos, incluindo o uso de materiais de lona específicos para conter incêndios.



### FINLÂNDIA

A Copart Finlândia realiza pesquisas no local de trabalho para identificar e avaliar proativamente os riscos potenciais à saúde e à segurança. Na Finlândia, a Copart também audita internamente as instalações por meio de “caminhadas de segurança” semestrais.”



### REINO UNIDO

No Reino Unido, a Copart possui a certificação ISO 45001. A Copart U.K. também mede e avalia periodicamente os impactos da empresa por meio de auditorias inspeções e análise de dados de tendências.

## PROGRAMAS EM TODA A COPART



### ORIENTE MÉDIO & ÁFRICA

A Copart MEA realiza treinamento anual em saúde e segurança para todos os motoristas de empilhadeiras/carregadeiras sobre rodas.



### ALEMANHA

Em 2023, a Copart Alemanha realizou uma avaliação externa de risco de saúde e segurança para apoiar a conformidade com a Lei de Segurança Ocupacional do país.



### ESPANHA

A Copart Espanha realiza auditorias anuais de saúde e segurança, com foco na prevenção de riscos.





# COPART NA

## COMUNIDADE

Em todas as operações globais da Copart, buscamos constantemente causar um impacto positivo nas comunidades onde operamos. Juntamente com nossos funcionários, participamos de esforços ao longo de todo o ano para arrecadar dinheiro para as comunidades afetadas por desastres naturais, aumentar os fundos e a conscientização para causas beneficentes e proporcionar alívio imediato a famílias e indivíduos.

Por meio dos negócios da Copart, também possibilitamos que empresários de todo o mundo lancem e desenvolvam novos negócios comprando veículos danificados nos EUA para atender às suas necessidades locais de mobilidade.

### Engajando com Organizações Locais & Nacionais

**Ao longo do ano todo, a Copart e os membros da nossa equipe se engajam e dão apoio a causas e organizações beneficentes.**

Nossos esforços filantrópicos são organizados em nível local para causar o maior impacto possível nas comunidades onde as unidades estão localizadas. Por exemplo, em nosso negócio principal nos EUA, US\$ 500.000 foram fornecidos à Champions Community Foundation, que desempenha um papel significativo vida de jovens adultos com deficiências físicas.

A Copart construiu uma sólida reputação como parceira comunitária de organizações que fornecem proteção e serviços de primeiros socorros. Em 2024, aproximadamente um terço de nossas unidades nos EUA fez parceria com os departamentos locais de polícia e/ou bombeiros para fornecer instalações para treinamento e cursos.



**US\$1.2M**

fornecido a mais de 30 organizações nos EUA no exercício de 2024



**Centenas**

de horas de voluntariado  
fornecidas pelos funcionários da  
Copart para apoiar organizações





## Programas em Toda a Copart

### BRASIL

Após um desastre natural no Brasil, a equipe da Copart se mobilizou para coletar suprimentos, incluindo o fornecimento de roupas, alimentos não perecíveis, água e máscaras para as pessoas afetadas. A Copart também ofereceu oportunidades de trabalho temporário para as pessoas que perderam seus empregos devido ao desastre.

### ORIENTE MÉDIO & ÁFRICA

Nos Emirados Árabes Unidos, a Copart forneceu caminhões de reboque para ajudar a retirar os veículos retidos afetados pelas enchentes em todo o país.

### REINO UNIDO

No Reino Unido, os funcionários da Copart recebem um dia de trabalho voluntário remunerado para serem voluntários em uma causa de sua escolha..



## Melhorar o Acesso à Mobilidade

**A Copart ajuda a proporcionar mobilidade a pessoas que, de outra forma, não teriam condições de adquirir um veículo.** O acesso a um transporte confiável amplia a gama de oportunidades para as pessoas em termos de educação, emprego, assistência médica e lazer. Aproximadamente

um quarto do nosso estoque nos EUA foi comprado por membros da Copart em economias em desenvolvimento, conforme definido pelo Departamento de Assuntos Econômicos e Sociais das Nações Unidas.

# Liderança e Ética



## Supervisão da ESG

O programa de ESG da Copart é gerenciado por nossa equipe de liderança e por membros dedicados de toda a organização.

### Compromisso Estabelecido no Topo

No nível do Conselho de Administração, o Comitê de Nomeação e Governança da Copart é responsável por supervisionar a estratégia, as políticas e os programas de ESG da empresa. A equipe de Gerência Executiva da Copart fornece periodicamente atualizações para toda a Diretoria sobre assuntos de ESG. Para executar a estratégia de ESG

da Copart, estabelecemos um Comitê de Direção de ESG, composto por membros da equipe de Gestão Executiva da Copart e membros de equipes multifuncionais. O Comitê de Direção de ESG é responsável por avaliar nosso progresso de ESG e relatar nossas iniciativas.

12

Membros do  
Conselho de  
Administração

75%

Membros do  
Conselho de  
Administração são  
Independentes

33%

Membros do Conselho de  
Administração são  
Mulheres ou de Etnias  
Diversas

50%

Membros do Conselho de  
Administração possuem  
Experiência ligada a ESG





## Integridade & Conduta Empresarial

O compromisso da Copart com a integridade sempre esteve em sua essência e está consagrado nos valores da empresa. Em 2024, a Copart

incorporou seu primeiro Diretor de Conformidade dedicado para apoiar o compromisso de longa data da empresa com a conduta ética.

### Promoção de Conduta Honesta e Ética

**Nossas operações e funcionários são orientados pelo Código de Conduta Empresarial da Copart (o Código), que descreve as expectativas de todos os membros da equipe globalmente.** Por meio do Código da empresa, a Copart promove uma conduta ética honesta; divulgações completas, justas, precisas, oportunas e compreensíveis nos relatórios e documentos que registramos ou encaminhamos à Comissão de Valores Mobiliários dos EUA, às autoridades nos países em que fazemos negócios e em outras

comunicações públicas que fazemos; conformidade com as leis, regras e regulamentos governamentais aplicáveis; comunicação interna imediata de violações do Código para uma pessoa ou pessoas apropriadas identificadas no Código; e responsabilidade pela adesão ao Código. Além disso, a Copart mantém uma linha direta de ética como um componente essencial de nosso sistema de monitoramento interno.

#### Supervisão do Conselho

A Copart realiza uma avaliação periódica de riscos que inclui uma avaliação dos riscos de suborno, corrupção, lavagem de dinheiro e sanções, entre outros riscos empresariais.

#### Supervisão da Gerência

O Diretor de Conformidade é responsável pela gestão de questões relacionadas a suborno e corrupção, concorrência leal, lavagem de dinheiro e sanções.

#### Avaliação Periódica de Riscos

A Copart realiza uma avaliação periódica de riscos que inclui uma avaliação dos riscos de suborno, corrupção, lavagem de dinheiro e sanções, entre outros riscos empresariais.

#### Sistemas Internos de Monitoramento

A Auditoria Interna da Copart monitora a conformidade da empresa com políticas, procedimentos e programas de corrupção, suborno, lavagem de dinheiro e sanções.



## Manutenção de uma Infraestrutura Robusta de Segurança de Dados

A Copart mantém uma ampla infraestrutura de segurança de dados e conformidade, alinhada com as estruturas de segurança cibernética do National Institute of Standards and Technology (NIST) e da International Organization for Standardization (ISO)

27001 de segurança cibernética. Os sistemas de proteção de dados e segurança cibernética da empresa são submetidos a verificações de segurança internas e de terceiros e a um teste anual de penetração de nossa infraestrutura e aplicativos.

### Supervisão do Conselho

O Comitê de Auditoria do Conselho de Administração da Copart supervisiona o programa de segurança cibernética da empresa.

### Supervisão da Gerência

O Diretor de Segurança da Informação da Copart fornece atualizações trimestrais ao Comitê de Auditoria da Diretoria; e nossa equipe de gerência é responsável por avaliar e gerenciar nossos riscos materiais de ameaças à segurança cibernética.

### Gerenciamento de Risco

A estratégia de gerenciamento de risco de segurança cibernética da Copart inclui processos holísticos e focados para identificar, avaliar, gerenciar e divulgar riscos materiais de segurança cibernética.

### Planos de Reação a Incidentes

A Copart adotou uma Política de Reação a Incidentes para monitorar e reagir a violações de dados e ataques cibernéticos.

### Avaliações da Segurança Interna & Externa

A Copart realiza avaliações periódicas de vulnerabilidade interna de seus sistemas, produtos e práticas que afetam os dados dos usuários. Avaliações periódicas externas de vulnerabilidade dos sistemas, produtos e práticas da Copart que afetam os dados dos usuários também são realizadas em intervalos regulares.

### Avaliação dos Fornecedores

A Copart realiza a auditoria em fornecedores e parceiros de negócios para confirmar que medidas técnicas e organizacionais adequadas estejam em vigor para proteger contra incidentes de segurança cibernética.

### Treinamento e Conscientização

A Copart oferece treinamento anual de conformidade com a privacidade e de segurança cibernética para todos os funcionários.



# Anexos





A Copart divulga certas métricas [SASB](#) para o setor de Serviços Profissionais e Comerciais.

| Métrica Contábil   | Código       | Referência / Reação  |
|--|--------------|--|
| <b>Segurança de Dados</b>  |              |  |
| Descrição da abordagem para identificar e solucionar os riscos à segurança dos dados   | SV-PS-230a.2 | <p>Para identificar e gerenciar riscos que possam afetar a capacidade da empresa de fornecer um processamento de transações seguro e confiável para as entidades usuárias, a Copart estabeleceu procedimentos e padrões formais de gerenciamento de riscos. Esses procedimentos e padrões ajudam a garantir que a auditoria apropriada seja realizada antes da implementação de sistemas e serviços novos/ atualizados e que testes apropriados estejam em andamento com esses projetos.</p> <p>A Copart também exige que todos os funcionários façam treinamentos periódicos sobre segurança cibernética.</p> |
| Descrição de políticas e práticas relacionadas à coleta, uso e retenção de informações de clientes   | SV-PS-230a.2 | <p>Copart A Copart mantém um programa de conformidade de privacidade documentado, projetado para confirmar a conformidade com as leis e regulamentos de privacidade estaduais, provinciais, nacionais e internacionais aplicáveis.</p> <p>A Copart recebe validação externa de suas práticas de proteção de dados a cada trimestre e compartilha os resultados com o Comitê de Auditoria do Conselho de Administração.</p>   |
| (1) Número de violações de dados, (2) porcentagem envolvendo informações comerciais confidenciais (CBI) ou identificação pessoal (PII) dos clientes, (3) número de clientes afetados | SV-PS-230a.3 | Nenhuma violação material de dados no ano fiscal de 2024.  |
| <b>Diversidade &amp; Engajamento dos Funcionários</b>  |              |  |
| Porcentagem de representação de gênero e grupo racial/étnico para (1) gerência executiva e (2) todos os outros funcionários  | SV-PS-330a.1 | Time da Copart, pág. 14  |
| Engajamento dos funcionários como porcentagem  | SV-PS-330a.3 | Time da Copart, pág. 14  |
| <b>Integridade Profissional</b>  |              |  |
| Descrição da abordagem para garantir a integridade profissional  | SV-PS-510a.1 | <p>Integridade &amp; Conduta nos Negócios, página 23</p> <p><a href="#">Código de Conduta nos Negócios</a> <a href="#">Código de Conduta do Fornecedor</a></p> <p><a href="#">Linha Direta de Ética</a></p>  |
| <b>Métrica Contábil</b>  |              |  |
| Valor total de perdas monetárias como resultado de processos jurídicos associados à integridade profissional   | SV-PS-510a.2 | Nenhuma no exercício de 2024.  |
| Horas trabalhadas dos funcionários; porcentagem faturável  | SV-PS-000.B  | Não Aplicável  |

**Declaração de Uso:** A Copart relatou as informações citadas neste índice de conteúdo da GRI para o exercício de 2024 da Copart (1º de agosto de 2023 a 31 de julho de 2024) com referência aos Padrões da GRI.

## GRI Usado: GRI 1: Fundação 2021 / GRI 2: Divulgações Gerais 2021

| Divulgação e Descrição                             |   | Referência / Reação   |
|--|---|---|
| <b>A organização e suas práticas de relatórios</b> |   |   |
| 2-1  | Detalhes da organização   | Sobre Copart, pág. 5<br>Relatório Anual de 2024, pág.1<br><a href="#">Sobre Copart</a>  |
| 2-2  | Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização                   | Sobre Este Relatório, pág. 3  |
| 2-3  | Período do relatório, frequência e ponto de contato                                   | Sobre Este Relatório, pág. 3  |
| 2-4  | Restatements of information   | Devido à maior disponibilidade de dados, os números do Escopo 1 para o exercício de 2023 foram reformulados.  |
| 2-5  | Garantia externa  | Nenhum durante o período do relatório.  |
| <b>Atividades e trabalhadores</b>                  |   |   |
| 2-6  | Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais                              | Sobre Copart, pág. 5<br>Relatório Anual de 2024, págs. 1-11<br><a href="#">Sobre Copart</a>   |
| 2-7  | Funcionários  | Sobre Copart, pág. 5<br>O Time da Copart, pág. 14<br>Relatório Anual de 2024, págs. 12-13   |
| 2-8  | Trabalhadores que não são funcionários  | About Copart, page 5<br>The Copart Team, page 14<br>2024 Annual Report, pages 12-13   |
| <b>Governança</b>                                  |   |   |
| 2-9  | Estrutura e composição da governança  | Supervisão de ESG, pág. 22<br>Declaração de Procuração para 2024 págs. 7-12<br><a href="#">Conselho de Administração</a><br><a href="#">Princípios da Governança Empresarial</a>          |
| 2-10   | Nomeação e seleção do órgão mais elevado de governança                                | Declaração de Procuração para 2024 págs. 7-8, 12-13<br><a href="#">Nominating and Estatuto do Comitê de Nomeação e Governança</a><br><a href="#">Princípios da Governança Empresarial</a> |
| 2-11   | Presidente do órgão mais elevado de governança  | Declaração de Procuração para 2024 págs. 9-10<br><a href="#">Conselho de Administração</a>  |
| 2-12   | Função do órgão mais elevado de governança na supervisão do gerenciamento de impactos | Declaração de Procuração para 2024 págs. 3, 15<br><a href="#">Conselho de Administração</a><br><a href="#">Princípios da Governança Empresarial</a>                                       |
| 2-13   | Delegação de responsabilidade pelo gerenciamento de impactos                          | Supervisão de ESG, pág. 22<br>Declaração de Procuração para 2024 pág. 3, 15<br><a href="#">Corporate Governance Principles</a>  |
| 2-14   | Role of the highest governance body in sustainability reporting                       | ESG Oversight, page 22<br>2024 Proxy Statement, page 15<br><a href="#">Estatuto do Comitê de Nomeação e Governança</a>  |
| 2-15   | Conflitos de interesse  | <a href="#">Princípios da Governança Empresarial</a><br><a href="#">Código de Conduta Empresarial</a>   |

| Divulgação e Descrição                  |   | Referência / Reação   |
|---|---|---|
| <b>Governança (cont.)</b>               |   |   |
| 2-16                                    | Comunicação de preocupações críticas                          | Declaração de Procuração para 2024 págs. 10-11  |
| 2-17                                    | Conhecimento coletivo do órgão mais elevado de governança     | Declaração de Procuração para 2024 págs. 7-8, 12-13<br><a href="#">Princípios da Governança Empresarial</a>   |
| 2-18                                    | Avaliação do desempenho do órgão mais elevado de governança   | Declaração de Procuração para 2024 págs. 14, 21-25<br><a href="#">Princípios da Governança Empresarial</a><br><a href="#">Estatuto do Comitê de Nomeação e Governança</a>   |
| 2-19                                    | Políticas de remuneração                                      | Declaração de Procuração para 2024 págs. 16-17, 32-37<br><a href="#">Estatuto do Comitê de Remuneração</a>  |
| 2-20                                    | Processo para determinar a remuneração                        | Declaração de Procuração para 2024 págs. 16-17, 32-37<br><a href="#">Estatuto do Comitê de Remuneração</a>  |
| 2-21                                    | Índice de remuneração total anual                             | Declaração de Procuração para 2024 pág. 44  |
| <b>Estratégia, políticas e práticas</b> |   |   |
| 2-22                                    | Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável  | Mensagem de nosso CEO, pág. 4   |
| 2-23                                    | Compromissos políticos  | Integridade e Conduta Empresarial, pág. 23<br><a href="#">Código de Conduta Empresarial</a><br><a href="#">Política Anticorrupção</a> <a href="#">Política de Denúncias</a><br><a href="#">Código de Conduta do Fornecedor</a> <a href="#">Política de Direitos Humanos</a> |
| 2-24                                    | Incorporação de compromissos políticos                        | Integridade e Conduta Empresarial, pág. 23  |
| 2-25                                    | Processos para remediar impactos negativos                    | Integridade e Conduta Empresarial, pág. 23<br>Relatório Anual de 2024, págs. 14-28<br><a href="#">Código de Conduta Empresarial</a>   |
| 2-26                                    | Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações | Integridade e Conduta Empresarial, pág. 23<br><a href="#">Código de Conduta Empresarial</a>   |
| 2-27                                    | Conformidade com leis e regulamentos                          | Não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos e nenhuma multa foi paga durante o período do relatório.   |
| 2-28                                    | Associações de membros  | Associação de Serviços Automotivos  |
| 2-29                                    | Abordagem para o engajamento das partes interessadas          | Relatório Anual de 2024, págs. 14-15<br>A Copart identifica e engaja com as partes interessadas com base em sua aplicabilidade aos nossos negócios.   |
| 2-30                                    | Acordos de negociação coletiva                                | Relatório Anual de 2024, págs. 24-25  |

### GRI 3: Tópicos Materiais 2021

| Divulgação e Descrição |   | Referência / Reação  |   |
|------------------------|---|--|---|
| 3-1                    | Processo para determinar tópicos relevantes | Reação e mitigação de riscos climáticos, pág. 11                               |   |
| 3-1                    | Lista de tópicos relevantes                 | A lista de tópicos é fornecida na seção Tópicos.                               |   |
| Tópicos                | Divulgação e Descrição                      |  | Referência / Reação   |
| Desempenho Econômico   | 3-3   | Processo para determinar tópicos relevantes                                    | Sobre Copart, pág. 5<br>Relatório Anual de 2024<br><a href="#">Recursos Financeiros</a> |
|                        | 210-1                                       | Lista de tópicos relevantes  |   |
|                        | 210-1                                       | Obrigações dos planos de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria | The Copart Team, page 14 2024 Annual Report<br>2024 Proxy Statement, pages 41, 50       |



| Tópicos (cont.)                   | Divulgação e Descrição |   | Reference / Response  |
|-----------------------------------|------------------------|---|---|
| Desempenho Econômico Indireto     | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes                                     | Copart na Comunidade, pág. 19 Relatório Anual de 2024   |
|                                   | 203-1                  | Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados                     | Copart na Comunidade, pág. 19 Relatório Anual de 2024   |
| Anticorrupção                     | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes                                     | Integridade e Conduta Empresarial, pág. 23<br><a href="#">Código de Conduta Empresarial</a><br><a href="#">Política Anticorrupção</a><br><a href="#">Política de Denúncias</a><br><a href="#">Código de Conduta do Fornecedor</a> <a href="#">Política de Direitos Humanos</a><br><a href="#">Linha Direta de Ética</a> |
|                                   | 205-2                  | Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção | <a href="#">Código de Conduta Empresarial</a>   |
| Energia                           | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes                                     | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág.8   |
|                                   | 302-1                  | Consumo de energia dentro da organização                                | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág.8   |
| Emissões                          | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes                                     | ONossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág. 8<br>Inovação Circular, pág. 10<br>Sobre este Relatório e Metodologia, pág. 3   |
|                                   | 305-1                  | Emissões diretas (Escopo 1) de GEE                                      | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág. 8<br>Inovação Circular, pág. 10<br>Sobre este Relatório e Metodologia, pág. 3  |
|                                   | 305-2                  | Emissões diretas (Escopo 2) de GEE                                      | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág. 8<br>Inovação Circular, pág. 10<br>Sobre este Relatório e Metodologia, pág. 3  |
| Resíduos                          | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos de materiais                                   | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág. 8<br>Inovação Circular, pág. 10  |
|                                   | 306-2                  | Gerenciamento de tópicos relevantes                                     | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág. 8<br>Inovação Circular, pág. 10  |
|                                   | 306-4                  | Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados                     | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág. 8<br>Inovação Circular, pág. 10  |
| Avaliação Ambiental do Fornecedor | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes                                     | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág. 8<br><a href="#">Código de Conduta do Fornecedor</a>   |
|                                   | 308-1                  | Gerenciamento de tópicos relevantes                                     | Nossas Operações e Investimentos em Sustentabilidade, pág. 8<br><a href="#">Código de Conduta do Fornecedor</a>   |
| Emprego                           | 3-3                    | Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados                     | O Time da Copart, pág. 14<br>Relatório Anual de 2024, págs. 12-13   |

| Tópicos (cont.)                          | Divulgação e Descrição |   | Reference / Response   |
|--|------------------------|---|--|
| Saúde e Segurança do Trabalho            | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos materiais  | Saúde e Segurança na Copart, pág. 17<br><a href="#">Código de Conduta Empresarial</a>  |
|  | 403-1                  | Sistema de gerenciamento de saúde e segurança do trabalho   | Saúde e Segurança na Copart, pág. 17   |
|  | 403-4                  | Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança do trabalho          | Saúde e Segurança na Copart, pág. 17   |
|  | 403-5                  | Treinamento dos trabalhadores em saúde e segurança do trabalho                                      | Saúde e Segurança na Copart, pág. 17   |
|  | 406-6                  | Promoção da saúde do trabalhador  | Saúde e Segurança na Copart, pág. 17   |
|  | 403-8                  | Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                    | Saúde e Segurança na Copart, pág. 17   |
| Treinamento e Educação                   | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos materiais  | O Time da Copart, pág. 14  |
|  | 404-2                  | Programas de aprimoramento das habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição  | O Time da Copart, pág. 14  |
| Diversidade e Igualdade de Oportunidades | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes   | O Time da Copart, pág. 14  |
|  | 405-1                  | Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários   | O Time da Copart, pág. 14<br>Declaração de Procuração para 2024, págs. 9, 13<br>Relatório Anual de 2024, pág. 12   |
| Comunidades Locais                       | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes   | Copart na Comunidade, pág. 19  |
|  | 413-1                  | Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento | Copart na Comunidade, pág. 19  |
| Avaliação Social do Fornecedor           | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes   | <a href="#">Código de Conduta do Fornecedor</a>  |
|  | 414-1                  | Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios de práticas trabalhistas            | <a href="#">Código de Conduta do Fornecedor</a>  |
| Privacidade do Cliente                   | 3-3                    | Gerenciamento de tópicos relevantes   | Integridade e Conduta Empresarial, pág. 23<br>Relatório Anual de 2024, págs. 16, 20, 27<br><br>A Copart mantém um programa de conformidade de privacidade documentado, projetado para confirmar a conformidade com as leis e regulamentos de privacidade estaduais, provinciais, nacionais e internacionais aplicáveis. A Copart recebe validação externa de suas práticas de proteção de dados a cada trimestre e compartilha os resultados com o Comitê de Auditoria do Conselho de Administração. |
|  | 418-1                  | Reclamações comprovadas sobre violações de privacidade e perda de dados de clientes                 | Integridade e Conduta Empresarial, pág. 23   |

## Informações sobre Emissões Evitadas e sua Metodologia

Estimamos que, durante o exercício de 2024, nossas operações eliminaram aproximadamente 12 milhões de toneladas métricas de emissões de CO<sub>2</sub>e que, de outra forma, teriam ocorrido por meio da fabricação de novos veículos e peças e componentes de veículos. Em consonância com nossas divulgações anteriores sobre métricas de eliminação de emissões de veículos, fizemos várias suposições e estimativas em relação aos nossos cálculos. Essas suposições e estimativas incluem o mix dirigível e desmontado/reciclado de nossas unidades vendidas. Além disso, para cada veículo individual em ambos os grupos, estimamos as emissões evitadas usando o modelo GREET 2022 rev1 do Argonne National Laboratory (o “Modelo GREET 2022”). Para veículos dirigíveis, descontamos as emissões de fabricação evitadas, creditando proporcionalmente apenas a vida útil restante estimada do veículo. Para as emissões de fabricação de unidades desmontadas/recicladas, creditamos apenas seu valor de mercado como uma porcentagem do valor de mercado de seus pares dirigíveis.

Para fins de nosso Relatório ESG Interino de 2023, um terceiro independente avaliou as estimativas de prevenção de emissões que publicamos para o período coberto por esse

relatório; no entanto, esse terceiro não auditou formalmente nem forneceu garantias com relação a essas estimativas e não emitiu uma opinião formal ou um relatório sobre essas estimativas. Esse terceiro não estava disponível para ser contratado para fins de preparação deste relatório de 2024 e, portanto, as estimativas aqui fornecidas não foram avaliadas por um terceiro independente.

No entanto, para fins de elaboração deste relatório, seguimos processos e metodologias substancialmente idênticos aos utilizados na elaboração de nosso Relatório ESG provisório de 2023, inclusive no que diz respeito à coleta e à agregação de dados e informações sobre vendas; fazemos suposições substancialmente idênticas em relação à preparação deste relatório de 2024 (incluindo as descritas acima); e usamos os mesmos coeficientes provenientes do Modelo GREET de 2022. Acreditamos que as estimativas de emissões evitadas que estamos publicando foram obtidas por meio de metodologias e processos consistentes com divulgações anteriores; no entanto, nenhum recurso de terceiros foi contratado para avaliar essas informações ou verificar tais estimativas.

<sup>1</sup> Para esses fins, o volume da unidade é bifurcado entre “unidades dirigíveis” e “unidades desmontadas/recicladas”. O termo “unidades dirigíveis” significa unidades que podem ser dirigidas porque (x) estão em condições de “rodar e trafegar”; (y) não foram compradas por um comprador com uma licença de desmontagem; e (z) não foram vendidas com uma anotação de título de “sucata”, “desmanche” ou “esmagamento”. O termo “unidade desmontada/reciclada” significa uma unidade que (x) não opera em uma condição de “funcionamento e acionamento”; ou (y) a unidade opera em uma condição de “funcionamento e acionamento” e a unidade (i) foi comprada por um comprador com uma licença de desmontagem ou (ii) foi vendida com a anotação “sucata”, “desmanche” ou “esmagamento” no título.

<sup>2</sup> Observamos que o Argonne National Laboratory publicou uma versão atualizada do Modelo GREET 2022; no entanto, usamos a versão do Modelo GREET 2022 para garantir que as informações que estamos publicando sejam comparáveis a períodos anteriores.